



Forebyggelseskultur på arbejdspladser

67 procent af FOAs medlemmer har mange tunge løft/forflytninger i deres arbejde, og halvdelen af medlemmerne har været begrænset i deres arbejde på grund af smerter inden for de sidste 3 måneder. Det viser en undersøgelse, som FOA har gennemført via sit medlemspanel. Undersøgelsen viser dog også, at næsten 7 ud af 10 mener, at deres arbejdsplads arbejder systematisk med at forebygge problemer med det fysiske arbejdsmiljø. Samme andel mener, at de kan tale åbent om arbejdsmiljøet på deres arbejdsplads.

Undersøgelsen blev gennemført i maj 2016, og 5.277 medlemmer deltog.

Hovedkonklusioner:

- **Medlemmerne har generelt et fysisk hårdt arbejde.** På en skala fra 0-10, hvor 10 er maksimalt hårdt, svarer medlemmerne 5,83. 3 ud af 4 af medlemmerne (77 %) svarer derudover, at de er noget trætte eller meget trætte efter en typisk arbejdsdag. 5 procent er helt udmattede. Endelig svarer henholdsvis 67 og 65 procent af medlemmerne, at de har mange tunge løft/forflytninger i deres arbejde, og at de arbejder meget i bøjede og forvredne arbejdsstillinger.
- **88 procent af medlemmerne har haft smerter inden for de sidste 3 måneder, og 50 procent har været begrænset i deres arbejde på grund af smerter inden for de sidste 3 måneder.** De faggrupper, der oftest har oplevet at være begrænset i deres arbejde på grund af smerter, er rengøring, køkken og serviceassistenter- og medarbejdere.
- **Hjemmeplejen har gennemsnitligt 16 besøg hos borgere og 7 forflytninger i løbet af en arbejdsdag.** Andelen af medlemmer, der er meget trætte efter en arbejdsdag, er højere jo flere besøg hos borgere, de har haft. Andelen af medlemmer, der opfatter deres arbejde som fysisk hårdt, er også højere jo flere forflytninger, de har haft.
- **67 procent af medlemmerne svarer, at deres arbejdsplads arbejder systematisk med at forebygge problemer med det fysiske arbejdsmiljø.** 70 procent svarer derudover, at der er tydelige regler og procedurer for, hvordan arbejdet skal udføres, så arbejdsskader undgås. Endelig svarer 65 procent, at de får den nødvendige vejledning og instruktion i sikker udførelse af arbejdet, og 74 procent svarer, at de kan tale åbent om problemer med arbejdsmiljøet på deres arbejdsplads.

KONTAKT Notat udarbejdet af:
FOA Kampagne og Analyse

Lars Ole Preisler Hansen
Tlf. 46 97 25 12

Stine Ungstrup Petersen
Tlf. 46 97 26 81



- **De medlemmer, der er uenige i, at de får den nødvendige vejledning og instruktion, er også de medlemmer, der er mest enige i, at de arbejder meget i bøjede og forvredne arbejdsstillinger.** 73 procent svarer sådan.
- **Næsten hvert 3. medlem (32 %) er uenig i, at deres nærmeste leder er god til at håndtere problemer med arbejdsmiljøet.** 58 procent af medlemmerne er enige i dette.
- **29 procent er uenige i, at deres nærmeste leder opmuntrer medarbejderne til at arbejde sikkert, selv når arbejdsplanen er stram.** 30 procent svarer derudover, at de er uenige i, at deres nærmeste leder inddrager medarbejderne i beslutninger om sikkerhed.
- **De medlemmer, der er uenige i, at deres nærmeste leder inddrager medarbejderne i beslutninger om sikkerhed, er også de medlemmer, hvor flest opfatter deres nuværende arbejde som meget hårdt.** 38 procent af medlemmerne her opfatter deres arbejde som "Meget hårdt".
- **36 procent af medlemmerne er uenige i, at de er gode til at overholde sikkerhedsregler og procedurer på deres arbejdsplads.** De medlemmer, der er uenige i, at de er gode til at overholde sikkerhedsregler og procedurer, er de medlemmer, der opfatter deres arbejde som fysisk hårdest. 27 procent af medlemmerne er desuden uenige i, at de hjælper hinanden med at arbejde sikkert på deres arbejdsplads. 70 procent svarer dog, at deres kolleger synes, at det er i orden, hvis man påtaler uhensigtsmæssig adfærd, hvor kollegerne udsætter sig selv for risiko for arbejdsskader.
- **Næsten hvert 4. medlem er enig i, at mindre ulykker er et vilkår i deres arbejde.** 69 procent svarer dog, at de er uenige i dette.

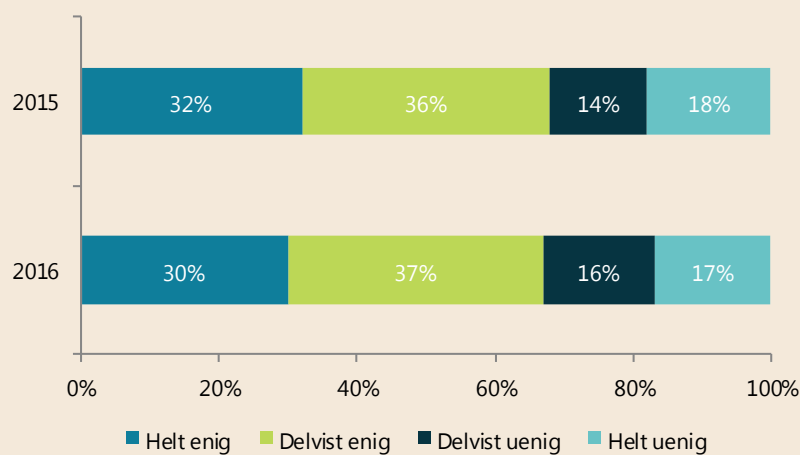
Medlemmernes arbejdsmiljø

Omkring 7 ud af 10 har mange tunge løft/forflytninger i deres arbejde

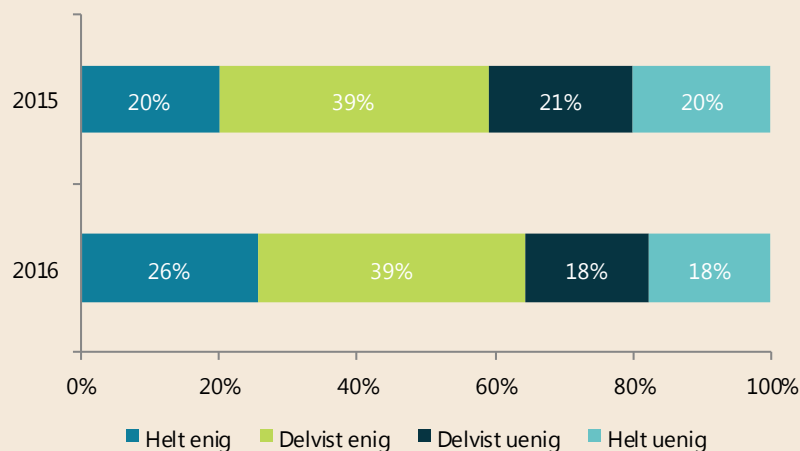
67 procent af medlemmerne angiver, at de er helt enige eller delvist enige i, at der er mange tunge løft og/eller forflytninger i deres arbejde, og 33 procent er delvist uenige eller helt uenige i dette. Dette viser figur 1 nedenfor. Det ses også i figuren, at disse resultater ikke har ændret sig meget fra 2015, hvor spørgsmålet også blev stillet til medlemmerne.

Figur 1. Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn om dit fysiske arbejdsmiljø? Fordelt på data fra 2015 og 2016.

"Der er mange tunge løft i mit arbejde/Der er mange tunge løft/forflytninger i mit arbejde."



"Jeg arbejder meget i bøjede og forvredne arbejdsstillinger."



Antal svar: Tunge løft/forflytninger: 2.312 (2015) og 4.944 (2016.) Bøjede og forvredne arbejdsstillinger: 2.311 (2015) og 4.938 (2016). Svarkategorien 'Ved ikke' er udeladt. Bemærk at i spørgsmålet om der er mange tunge løft/forflytninger, er medlemmerne fra Pædagogisk sektor, Kost- og Servicesektoren, Teknik- og Servicesektoren og medlemmer uden sektor blevet spurgt ind til tunge løft i deres arbejde, mens medlemmerne fra Social- og Sundhedssektoren er blevet spurgt ind til tunge løft/forflytninger i deres arbejde. Figuren ovenfor viser fordelingen af de samlede svar.

Figur 1 viser også, at 65 procent svarer, at de er helt enige eller delvist enige i, at de arbejder meget i bøjede og forvredne arbejdsstillinger, mens 36 procent er delvist uenige eller helt uenige i dette. I 2015 svarede 59 procent, at de var helt enige eller delvist enige i, at de arbejder meget i bøjede og forvredne arbejdsstillinger, mens 41 procent var delvist eller helt uenige i dette.

Medlemmerne havde mulighed for at tilføje kommentarer om deres arbejdsmiljø. Det har 769 medlemmer gjort. 37 af disse kommentarer handler om, at et dårligt arbejdsmiljø og dårlige arbejdsstillinger med, skyldes at medlemmerne ofte er alene på arbejde og/eller må foretage løft/forflytninger alene af forskellige årsager. To medlemmer skriver fx:

Jeg arbejder om natten hvor vi kører rundt alene, og så mødes enkelte steder med en anden. Tit står vi i nogle svære situationer, hvor arbejdsforhold ikke er optimale.

Sygehjælper i hjemmeplejen.

Mine kolleger forflytter ofte selv en borger. Enten på grund af tidsmangel eller fordi der ikke er sat 2 på, som der skal være.

Social- og sundhedsassistent i hjemmeplejen.

En anden ofte nævnt forklaring på dårligt arbejdsmiljø og arbejdsstillinger er manglende tid. Det nævner 46 medlemmer i de åbne kommentarer. Et medlem skriver fx:

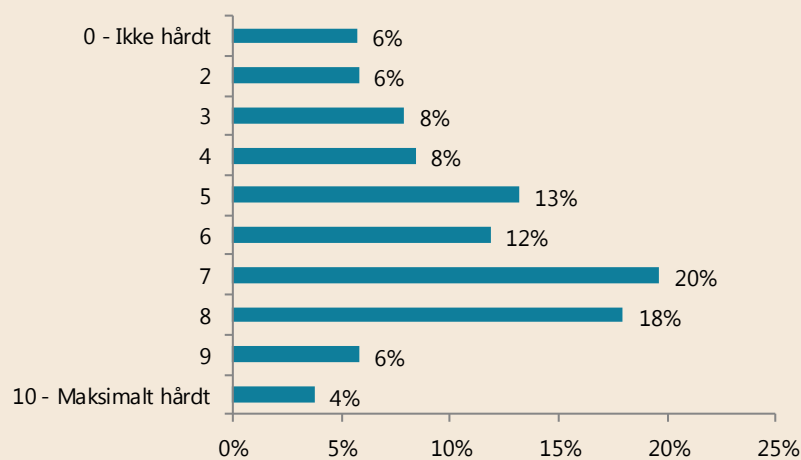
Der er ALT for lidt tid i forhold til at overholde gældende regler, og vi arbejder med alt for presset arbejdslistor til at passe på os selv. Afskaf de visitatorer og ansæt personale, der har forstand, og selv har prøvet at arbejde på gulvet med os.

Social- og sundhedshjælpe i hjemmeplejen.

Medlemmerne har generelt et fysisk hårdt arbejde

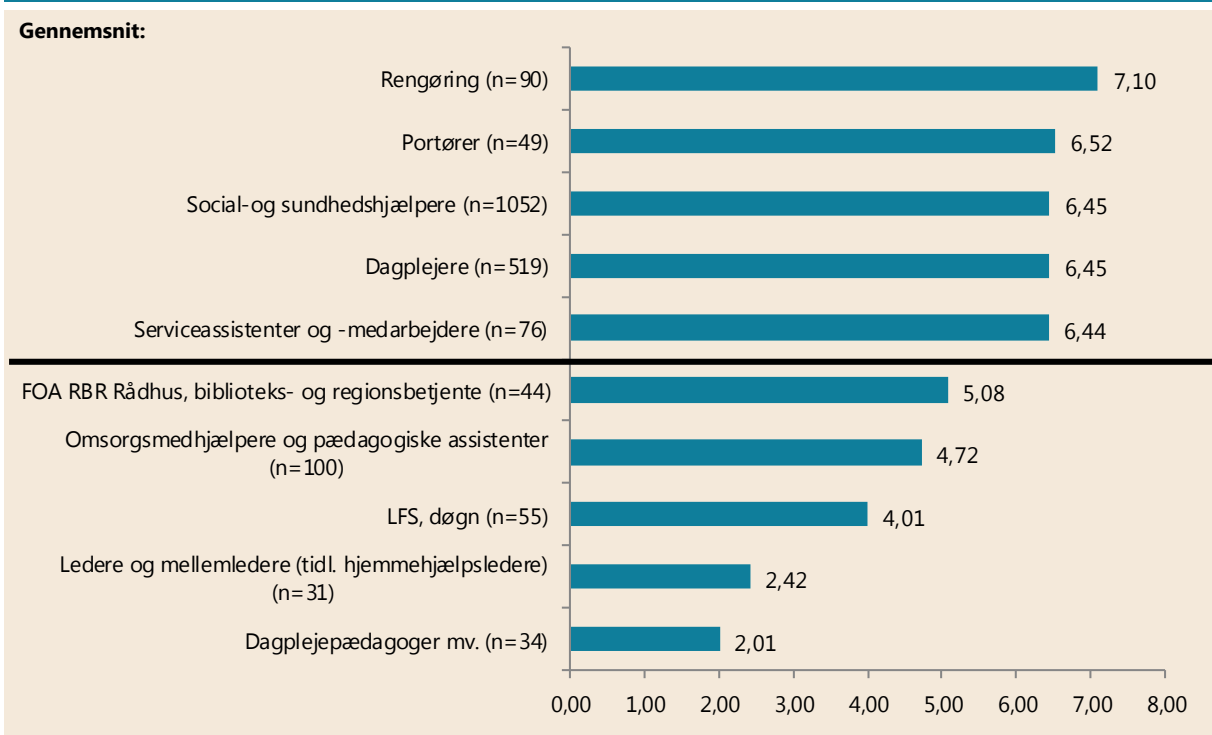
Medlemmerne opfatter overordnet deres arbejde meget forskelligt, dog med en overvægt af medlemmer, der placerer sig på svarkategorierne 7 (20 %) og 8 (18 %) i spørgsmålet om hvor fysisk hårdt de opfatter deres nuværende arbejde. I gennemsnit svarer medlemmerne 5,83 på spørgsmålet.

Figur 2. Hvor fysisk hårdt opfatter du normalt dit nuværende arbejde?



Antal svar: 4.956. Svarkategorien "Ved ikke" er udeladt. Bemærk, at "1" mangler i spørgsmålskalen pga. en fejl.

I figur 3 på næste side ses fordelingen af svaregennemsnittene af hvor fysisk hårdt medlemmerne opfatter deres arbejde for de 5 faggrupper, hvor medlemmerne vurderer deres nuværende arbejde mindst hårdt sammenlignet med alle faggrupperne, samt de 5 faggrupper, der vurderer deres arbejde mest hårdt.

Figur 3. Hvor fysisk hårdt opfatter du normalt dit nuværende arbejde? Fordelt på faggrupper.


Antal svar: 4.956. Antal svar for den enkelte faggruppe er anført i parentes ud for hver faggruppe. Svarkategorien "Ved ikke" er udeladt. Kun de faggrupper med over 30 respondenter er vist. Svargennemsnittet for de resterende faggrupper kan findes i bilag A.

Det ses i figur 3, at rengøring, portører, social- og sundhedshjælpere, dagplejere og serviceassistenter- og medarbejdere er de 5 faggrupper, hvor medlemmerne vurderer deres nuværende arbejde som hårdest. Deres svargennemsnit er mellem 7,10 og 6,44. Faggrupperne FOA RBR Rådhus, biblioteks- og regionsbetjente, omsorgsmedhjælpere og pædagogiske assistenter, LFS (døgn), ledere og mellemledere og dagplejepædagoger er de 5 faggrupper, hvor medlemmerne vurderer deres nuværende arbejde som mindst hårdt med et gennemsnit mellem 5,08 og 2,01. Svargennemsnit for alle faggrupper kan ses af bilag A.

81 af de åbne kommentarer handlede om, at medlemmerne mener, at der ofte er et psykisk pres. Det viser nedenstående to kommentarer fx:

Jeg har arbejdet med ældre i over 30 år. For år tilbage var der mange løft, og det var tungt. I dag er der flere hjælpemidler, men der er kommet mange skæve arbejdsstillinger. Og så er det psykiske arbejde blevet meget hårdt blandt andet på grund af mange demente med udadreagerende adfærd.

Social- og sundhedsassistent på et plejehjem/plejecenter.

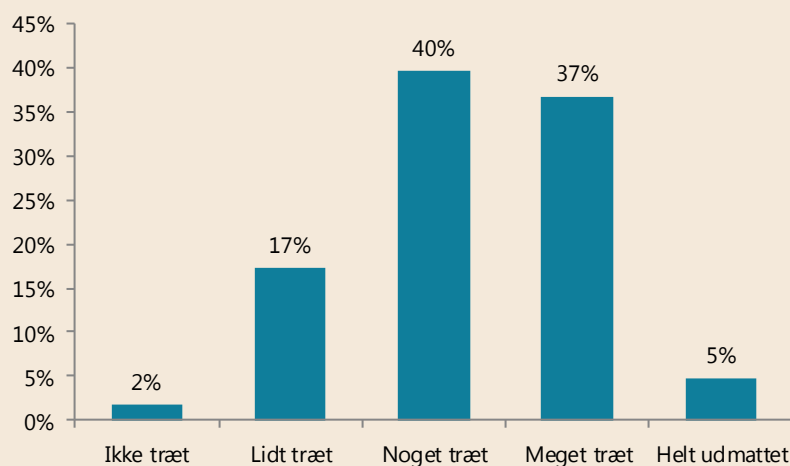
Det er mest det psykiske arbejdsmiljø, der fylder på mit arbejde. Vi er opmærksomme, laver APV, taler om de problemstillinger, der opstår undervejs – Men vi må konstatere, at vi bliver løbet indenom gang efter gang af krav, som vi ikke selv har indflydelse på. Det stresser enormt, at der hele tiden bliver lagt noget nyt oven på – men hvad skal vi så ikke gøre mere?

Pædagog på specialområdet.

3 ud af 4 er noget trætte eller meget trætte efter en typisk arbejdsdag

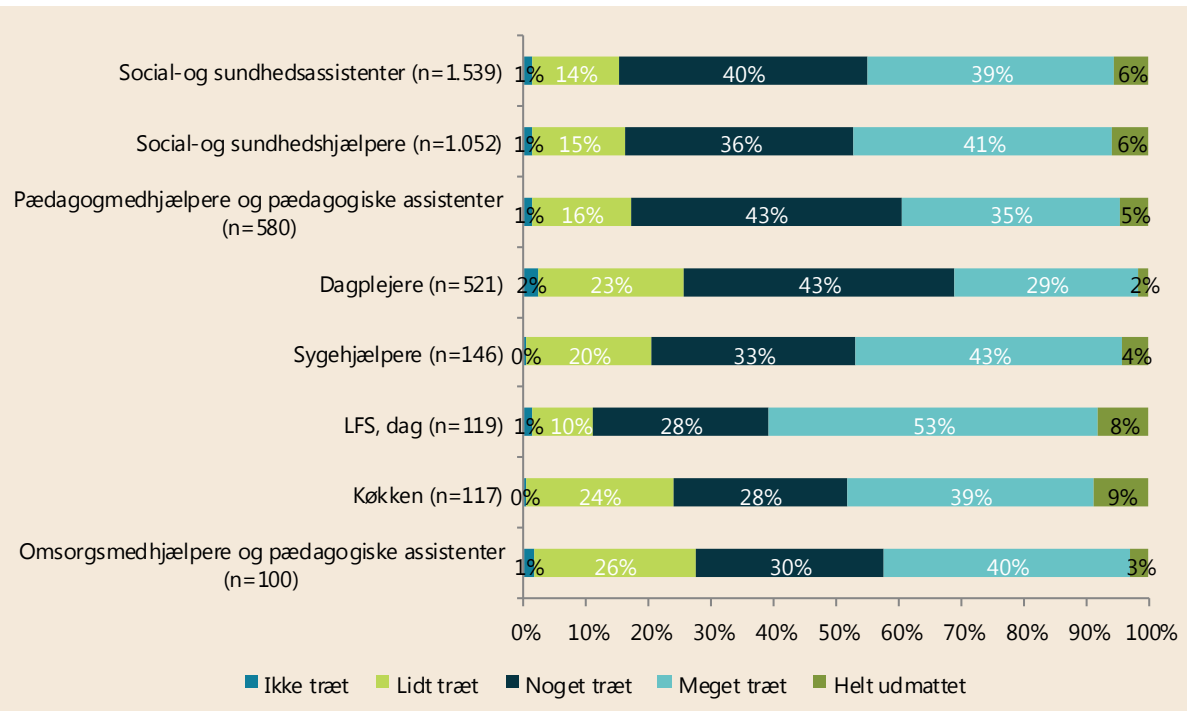
I figur 4 ses det, at 3 ud af 4 (77 %) af medlemmerne er noget trætte eller meget trætte efter en typisk arbejdsdag. 5 procent er helt udmattede, og 19 procent er lidt trætte eller ikke trætte.

Figur 4. Hvor træt er du efter en typisk arbejdsdag?



Antal svar: 4.961. Svarkategorien "Ved ikke" er udeladt.

I figur 5 på næste side ses det, at de 3 faggrupper, som vurderer, at de er mest trætte efter en typisk arbejdsdag ("Noget træt" eller "Meget træt"), sammenlignet med alle faggrupper, er LFS (dag) (81 %), social- og sundhedsassistenter (79 %) og pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter (78 %).

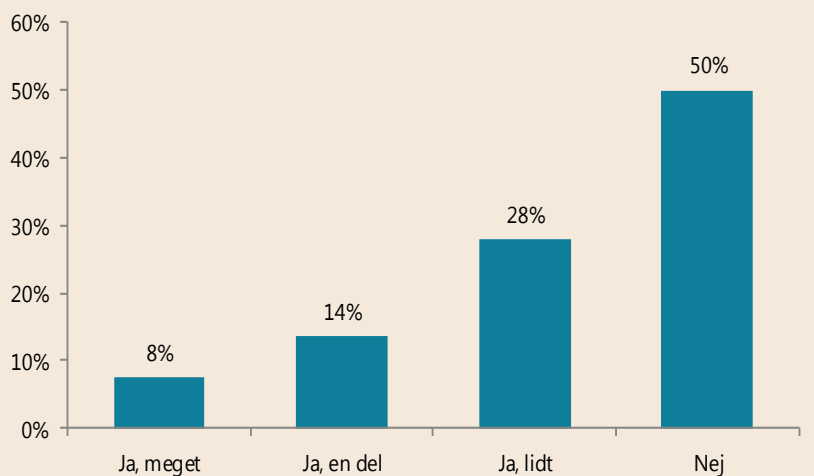
Figur 5. Hvor træt er du efter en typisk arbejdsdag? Fordelt på faggrupper.


Antal svar: 4.961. Antal svar for den enkelte faggruppe er anført i parentes ud for hver faggruppe. Svarkategorien "Ved ikke" er udeladt. Kun de faggrupper med over 100 respondenter er vist. Svargennemsnittet for de resterende faggrupper kan findes i bilag B.

Halvdelen af medlemmerne har været begrænset i deres arbejde på grund af smerter

50 procent af medlemmerne har oplevet at være begrænset i deres arbejde i forskellige grader på grund af smerter inden for de sidste 3 måneder. Af disse 50 procent svarer 8 procent "Ja, meget", 14 procent svarer "Ja, en del", og endelig svarer 28 procent af de medlemmer, der har været begrænset i deres arbejde på grund af smerter, "Ja, lidt". 50 procent af medlemmerne har dog ikke oplevet at være begrænset i deres arbejde på grund af smerter inden for de sidste 3 måneder.

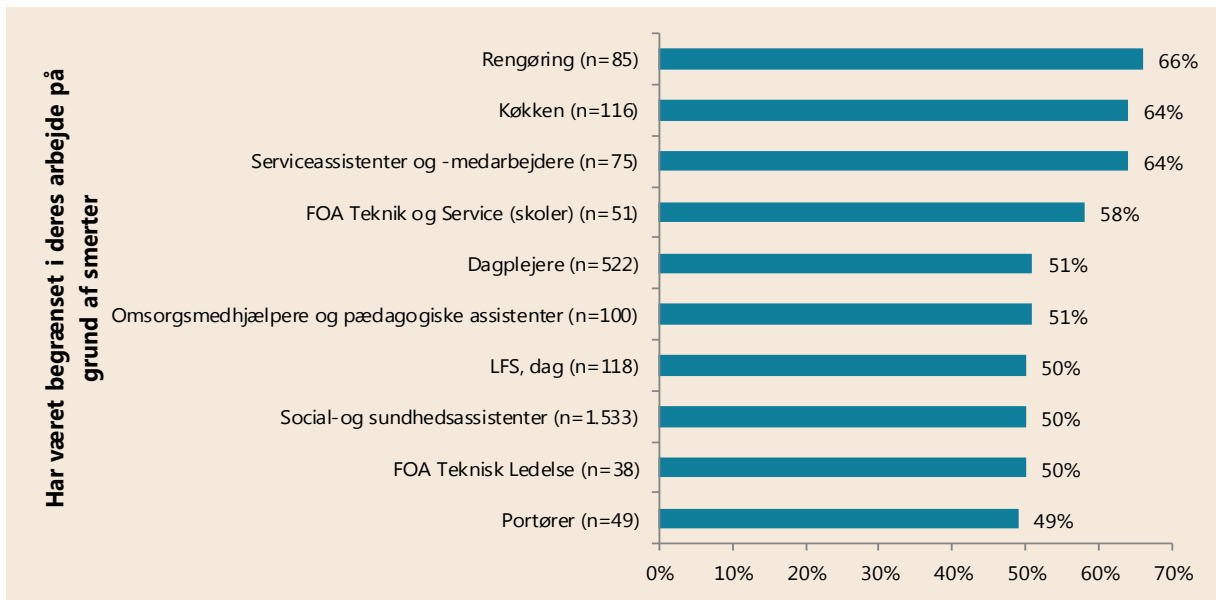
Figur 6. Har du på grund af smerter været begrænset i dit arbejde inden for de sidste 3 måneder?



Antal svar: 4.930. Svarkategorien "Ved ikke" er udeladt.

Ovenstående spørgsmål er også blevet fordelt på faggrupper, som figur 7 på næste side viser. Af interesse her er de faggrupper, som er begrænsede i deres arbejde på grund af smerter, og svarkategorierne "Ja, meget", "Ja, en del" og "Ja, lidt" er derfor lagt sammen. Figuren viser de 10 faggrupper, der oftest svarer ja til at have været begrænset i deres arbejde på grund af smerter inden for de sidste 3 måneder, sammenlignet med alle faggrupper.

Figur 7. Har du på grund af smerter været begrænset i dit arbejde inden for de sidste 3 måneder? Fordelt på faggrupper.

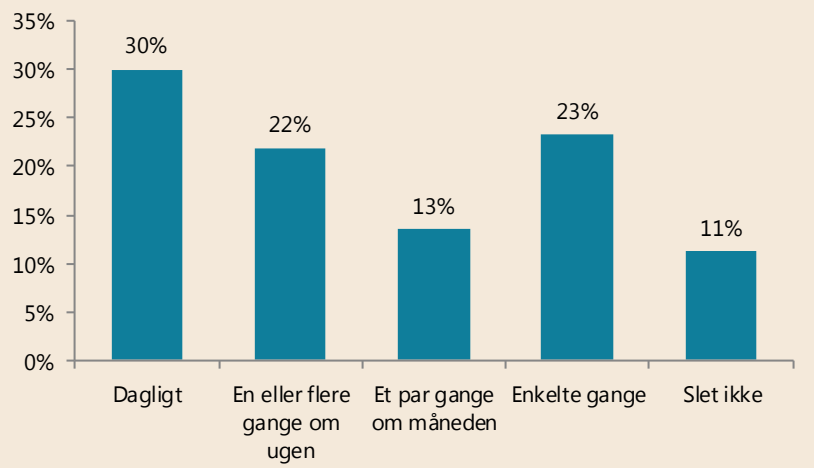


Antal svar: 4.930. Antal svar for den enkelte faggruppe er anført i parentes ud for hver faggruppe. Kun svarkategorien "Ja" er vist (består af svarkategorierne "Ja, meget", "Ja, en del" og "Ja, lidt"). Kun de faggrupper med over 30 respondenter er vist. Svarene for de resterende faggrupper kan findes i bilag C.

De tre faggrupper, som oftest svarer "ja" til at have været begrænset i deres arbejde på grund af smerter er rengøring, køkken og serviceassistenter og –medarbejdere, hvor henholdsvis 66 procent og 64 procent svarer "ja".

88 procent af medlemmerne svarer derudover, at de har haft smerter på et tidspunkt inden for de sidste 3 måneder (dagligt, en eller flere gange om ugen, et par gange om måneden eller enkelte gange), som figur 8 viser på næste side. Af disse har 52 procent haft smerter i bevægeapparatet dagligt eller en eller flere gange om ugen inden for de sidste 3 måneder. 11 procent af medlemmerne har ikke oplevet smerter inden for de sidste 3 måneder.

Figur 8. Hvor ofte har du haft smerter i bevægeapparatet (fx ben, ryg eller arme) inden for de sidste 3 måneder?



Antal svar: 4.942. Svarkategorien "Ved ikke" er udeladt.

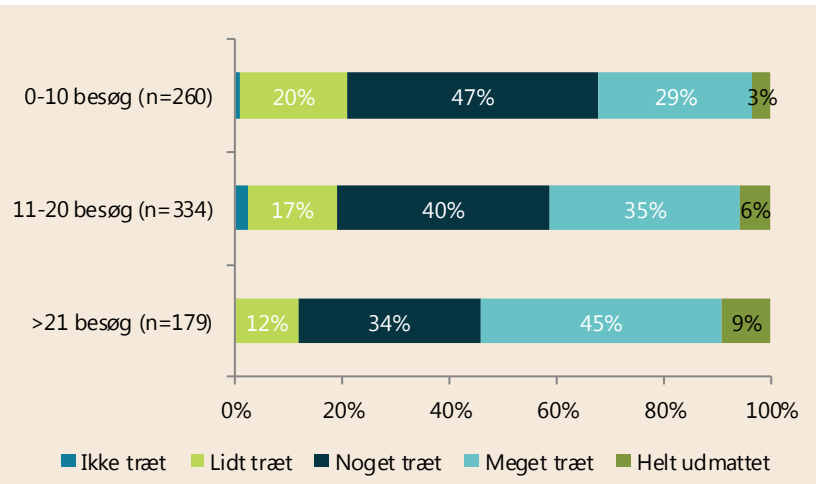
Medlemmer i hjemmeplejen

Hjemmeplejen har gennemsnitligt 16 besøg hos borgere og 7 forflytninger i løbet af en arbejdsdag

Medlemmer, der arbejder i hjemmeplejen, har i gennemsnitligt haft 16 besøg hos borgere i løbet af deres seneste arbejdsdag. 772 medlemmer svarede på spørgsmålet. Medlemmerne i hjemmeplejen har i gennemsnit derudover 7 forflytninger. 697 medlemmer svarede på dette spørgsmål.

Figur 9 på næste side viser, hvor trætte medlemmerne er efter en typisk arbejdsdag, fordelt på antal besøg hos borgere. Det ses, at andelen af medlemmer, der svarer "Meget træt" eller "Helt udmattet", er højere jo flere besøg medlemmerne har haft på deres seneste arbejdsdag. Ved 0-10 besøg svarer 32 procent, at de er "Meget trætte" eller "Helt udmattet", ved 11-20 besøg er andelen 41 procent, og ved mere end 21 besøg er andelen 54 procent. Forskellen er testet statistisk sikker.

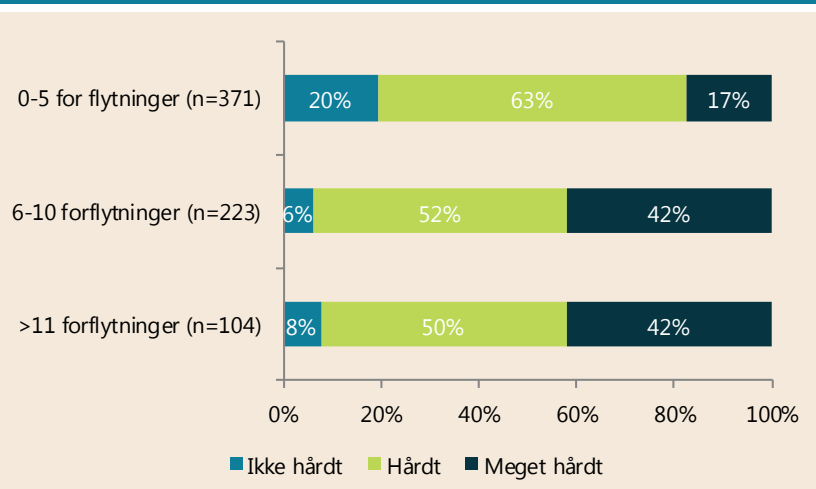
Figur 9. Hvor træt er du efter en typisk arbejdsdag? Fordelt på antal besøg hos borgere i løbet af deres seneste arbejdsdag.



Antal svar: 772. Svarkategorien "Ved ikke" er ikke vist. Antal besøg hos borgere er grupperet i tre kategorier: 0-10 besøg, 11-20 besøg og mere end 21 besøg.

Figur 10 nedenfor viser derudover, at jo flere forflytninger, jo hårdere opfatter medlemmerne deres nuværende arbejde. Af de medlemmer, der har mellem 0-5 forflytninger, svarer 80 procent at de opfatter deres nuværende arbejde som "Hårdt" eller "Meget hårdt". Denne procentandel af medlemmer stiger til henholdsvis 94 procent og 92 procent for medlemmer, der har haft mellem 6-10 og mere end 11 forflytninger på deres seneste hele arbejdsdag. Forskellen er testet statistisk sikker.

Figur 10. Hvor fysisk hårdt opfatter du normalt dit nuværende arbejde? Fordelt på antal forflytninger på deres seneste hele arbejdsdag.



Antal svar: 696. Svarkategorien "Ved ikke" er ikke vist. Svarkategorierne om hvor fysisk hårdt arbejdet opfattes er konstrueret ud fra: "Ikke hårdt" (0, 2, 3), "Hårdt" (4, 5, 6, 7) og "Meget hårdt" (8, 9, 10). Antal forflytninger er grupperet i tre kategorier: 0-5 forflytninger, 6-10 forflytninger og mere end 11 forflytninger.

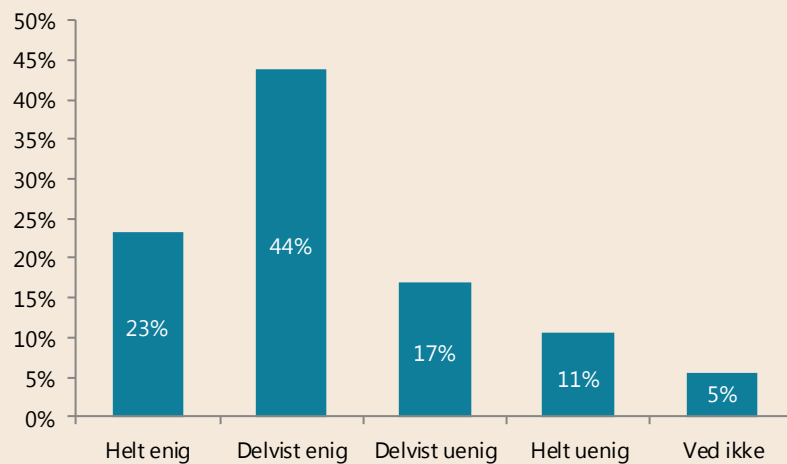
Forebyggelseskultur

Næsten 7 ud af 10 mener, at deres arbejdsplads arbejder systematisk med at forebygge problemer med det fysiske arbejdsmiljø

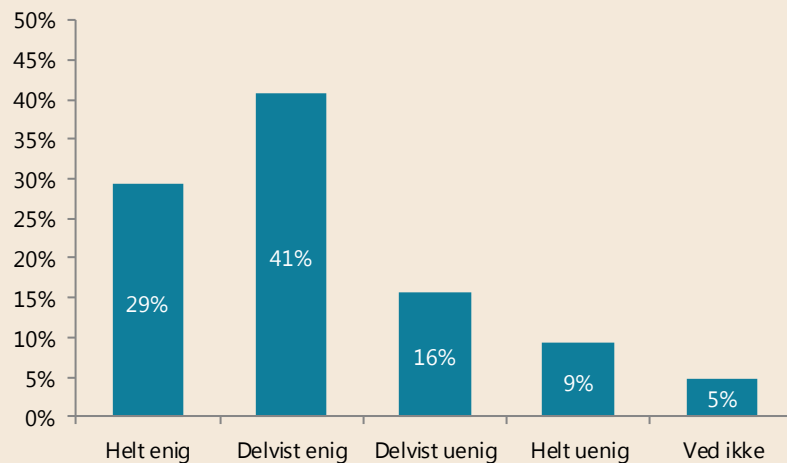
Medlemmerne oplever generelt, at deres arbejdsplads arbejder systematisk med at forebygge problemer med det fysiske arbejdsmiljø, som 67 procent er helt enige eller delvist enige i. 28 procent er derimod delvist uenige eller helt uenige i dette. Se figur 11.

Figur 11. Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn om din arbejdsplads?

"På min arbejdsplads arbejder vi systematisk med at forebygge problemer med det fysiske arbejdsmiljø."



"På min arbejdsplads har vi tydelige regler og procedurer for, hvordan arbejdet skal udføres, så vi undgår arbejdsskader."



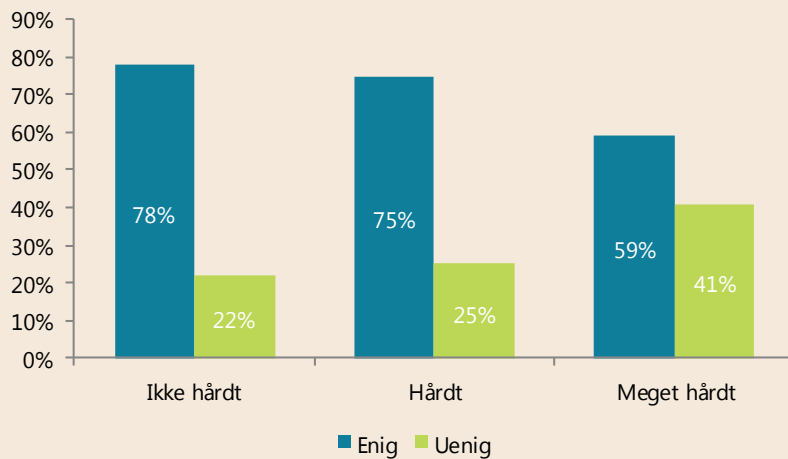
Antal svar: 4.956.

Figur 11 viser også, at 7 ud af 10 (70 %) af medlemmerne er helt enige eller delvist enige i, at der er tydelige regler og procedurer for, hvordan arbejdet skal udføres, så arbejdsskader undgås. Hvert fjerde medlem (25 %) er dog delvist uenigt eller helt uenigt i dette.

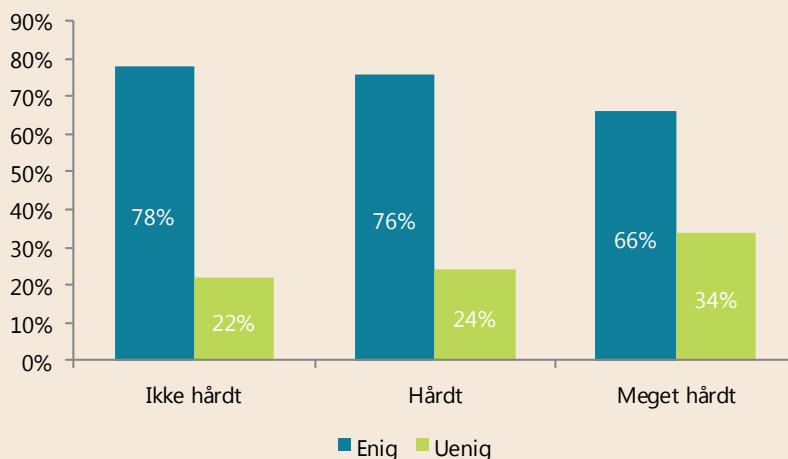
De ovenstående to spørgsmål er fordelt på hvor fysisk hårdt medlemmernes arbejde opfattes. Det viser figur 12 nedenfor.

Figur 12. Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn om din arbejdsplads? Fordelt på hvor fysisk hårdt medlemmernes nuværende arbejde opfattes.

"På min arbejdsplads arbejder vi systematisk med at forebygge problemer med det fysiske arbejdsmiljø."



"På min arbejdsplads har vi tydelige regler og procedurer for, hvordan arbejdet skal udføres, så vi undgår arbejdsskader."



Antal svar: 4.956. Svarkategorien "Ved ikke" er ikke vist. Svarkategorien "Enig" består af "Helt enig" og "Delvist enig", og svarkategorien "Uenig" består af "Delvist uenig" og "Helt uenig". Svarkategorierne om hvor fysisk hårdt arbejdet opfattes er konstrueret ud fra: "Ikke hårdt" (0, 2, 3), "Hårdt" (4, 5, 6, 7) og "Meget hårdt" (8, 9, 10).

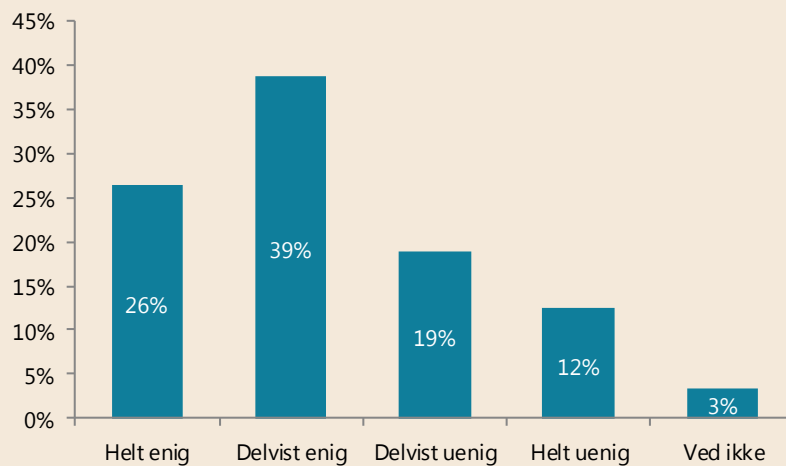
Det ses, at de medlemmer, der opfatter deres arbejde som "Meget hårdt", er også de medlemmer, som er mest uenige i, at der arbejdes systematisk med at forebygge problemer med det fysiske arbejdsmiljø. 41 procent svarer dette. Kun 22 procent af de medlemmer, der ikke opfatter deres arbejde som hårdt ("Ikke hårdt"), er på samme måde uenige i, at der arbejdes med at forebygge problemer med det fysiske arbejdsmiljø. Forskellen er testet statistisk sikker.

På samme måde er de medlemmer, der opfatter deres arbejde som "Meget hårdt", også dem, som er mest uenige i, at deres arbejdsplads har tydelige regler og procedurer for, hvordan arbejdet skal udføres. Dette viser figur 12 også. Forskellen er testet statistisk sikker.

65 procent af medlemmerne svarer, at de får den nødvendige vejledning og instruktion i sikker udførelse af arbejdet

65 procent af medlemmerne svarer, at de får den nødvendige vejledning og instruktion i sikker udførelse af arbejdet (helt enige eller delvist enige), som figur 9 viser. Her er 31 procent dog delvist uenige eller helt uenige i dette.

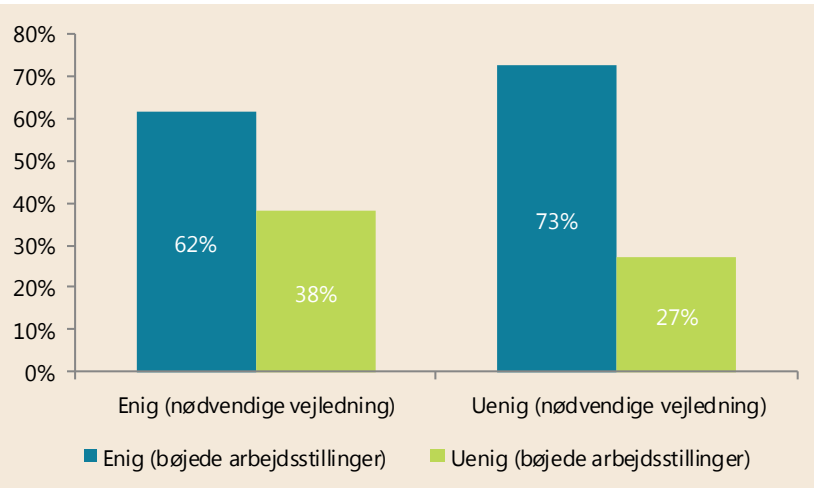
Figur 13. "Jeg får den nødvendige vejledning og instruktion i sikker udførelse af arbejdet."



Antal svar: 4.956.

Figur 14 på næste side viser, at de medlemmer, der er uenige i, at de får den rette vejledning og instruktion, også er de medlemmer, der er mest enige i, at de arbejder meget i bøjede og forvredne arbejdsstillinger, som 73 procent svarer. For de medlemmer, der er enige i, at de får den nødvendige vejledning og instruktion, er denne andel 62 procent.

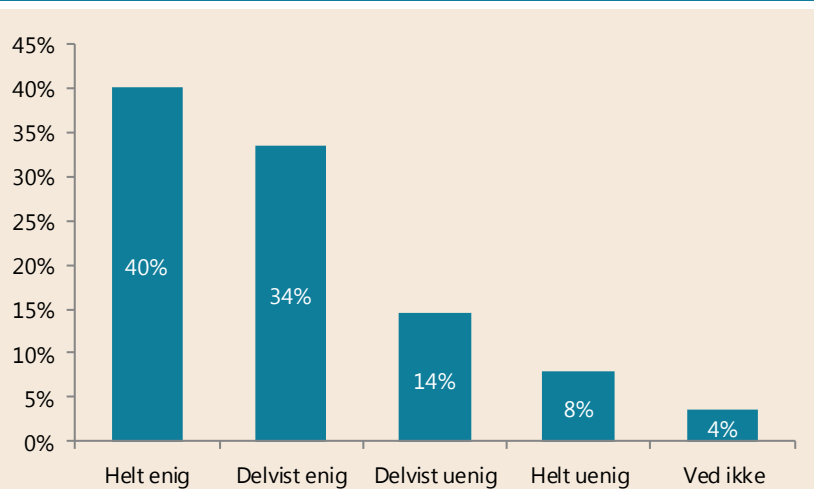
Figur 14. "Jeg arbejder meget i bøjede og forvredne arbejdsstillinger." Fordelt på medlemmerne får den nødvendige vejledning og instruktion i sikker udførelse af arbejdet.



Antal svar: 4.956. Svarkategorien "Ved ikke" er ikke vist. Svarkategorien "Enig" består af "Helt enig" og "Delvist enig", og svarkategorien "Uenig" består af "Delvist uenig" og "Helt uenig".

74 procent af medlemmerne er derudover helt enige eller delvist enige i, at de kan tale åbent om problemer med arbejdsmiljøet på deres arbejdsplads. 22 procent er delvist uenige eller helt uenige i dette. Se figur 15.

Figur 15. "På min arbejdsplads kan vi tale åbent om problemer med arbejdsmiljøet."



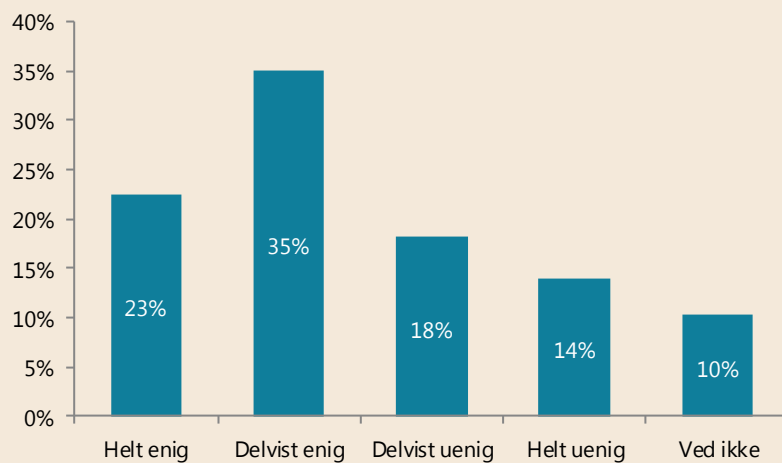
Antal svar: 4.956.

De arbejdssteder, hvor flest medlemmer er uenige i, at de kan tale åbent om problemer med arbejdsmiljøet ("Delvist uenig" og "Helt uenig"), er i behandlingspsykiatrien eller distriktskykiatrien (28 %), hos et vikarbureau (33 %) og på et plejehjem/plejecenter eller aktivitetscenter (26 %) (af de arbejdssteder med over 30 respondenter). Figur ikke vist.

32 procent af medlemmerne er uenige i, at deres nærmeste leder er god til at håndtere problemer med arbejdsmiljøet

32 procent af medlemmerne er delvist uenige eller helt uenige i, at deres nærmeste leder er god til at håndtere problemer med arbejdsmiljøet på deres arbejdsplads, som figur 16 viser. 58 procent er dog enige i dette.

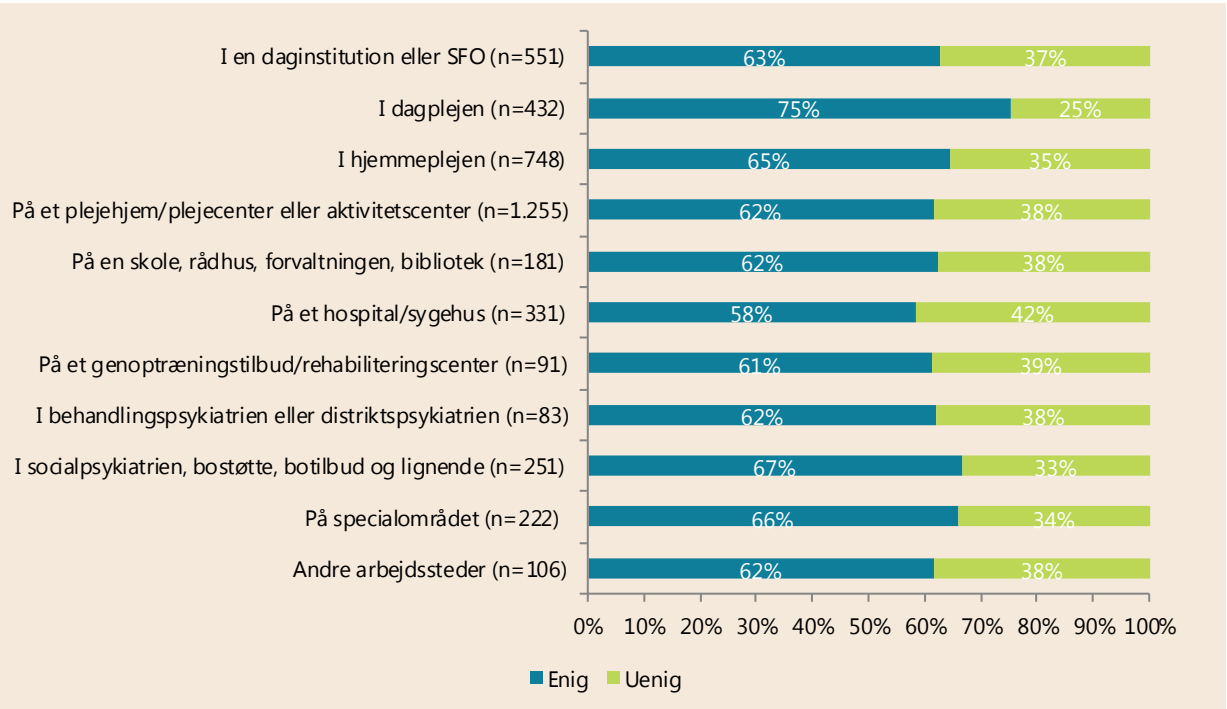
Figur 16. "Min nærmeste leder er god til at håndtere problemer med arbejdsmiljøet på min arbejdsplads."



Antal svar: 4.951.

De arbejdssteder, hvor medlemmerne er mest uenige i, at deres nærmeste leder er god til at håndtere problemer med arbejdsmiljøet, er hospitaler/sygehuse (42 %) og genoptræningstilbud eller rehabiliteringscenter (39 %). Dette viser figur 17 på næste side.

Figur 17. "Min nærmeste leder er god til at håndtere problemer med arbejdsmiljøet på min arbejdsplads." Fordelt på arbejdssted.

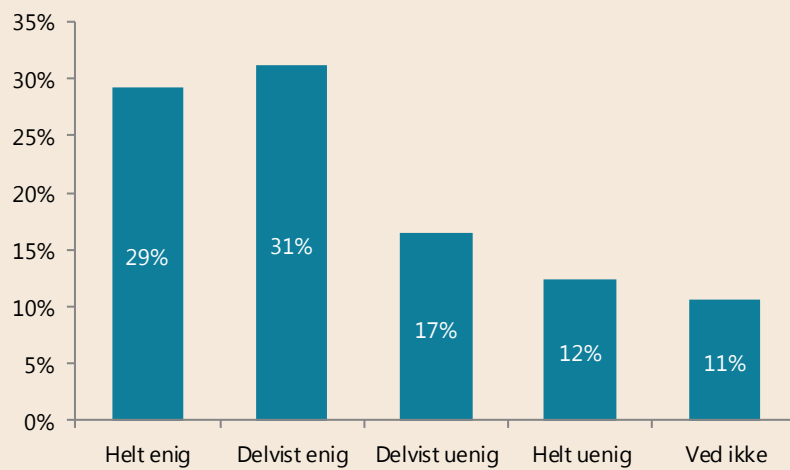


Antal svar: 4.951. Antal svar for det enkelte arbejdssted er anført i parentes. Kun de arbejdssteder med over 30 respondenter er vist, resten er lagt sammen i "Andre arbejdssteder". Svarkategorien "Ved ikke" er ikke vist. Svarkategorien "Enig" består af kategoriern "Helt enig" og "Delvist enig", og svarkategorien "Uenig" består af "Delvist uenig" og "Helt uenig".

Knap hver tredje medlem er uenig i, at deres nærmeste leder opmuntrer medarbejderne til at arbejde sikkert, selv når arbejdsplanen er stram

Derudover er 29 procent af medlemmerne delvist uenige eller helt uenige i, at deres nærmeste leder opmuntrer medarbejderne til at arbejde sikkert, selv når arbejdsplanen er stram. 60 procent er dog helt enige eller delvist enige i dette. Figur 18 nedenfor viser dette.

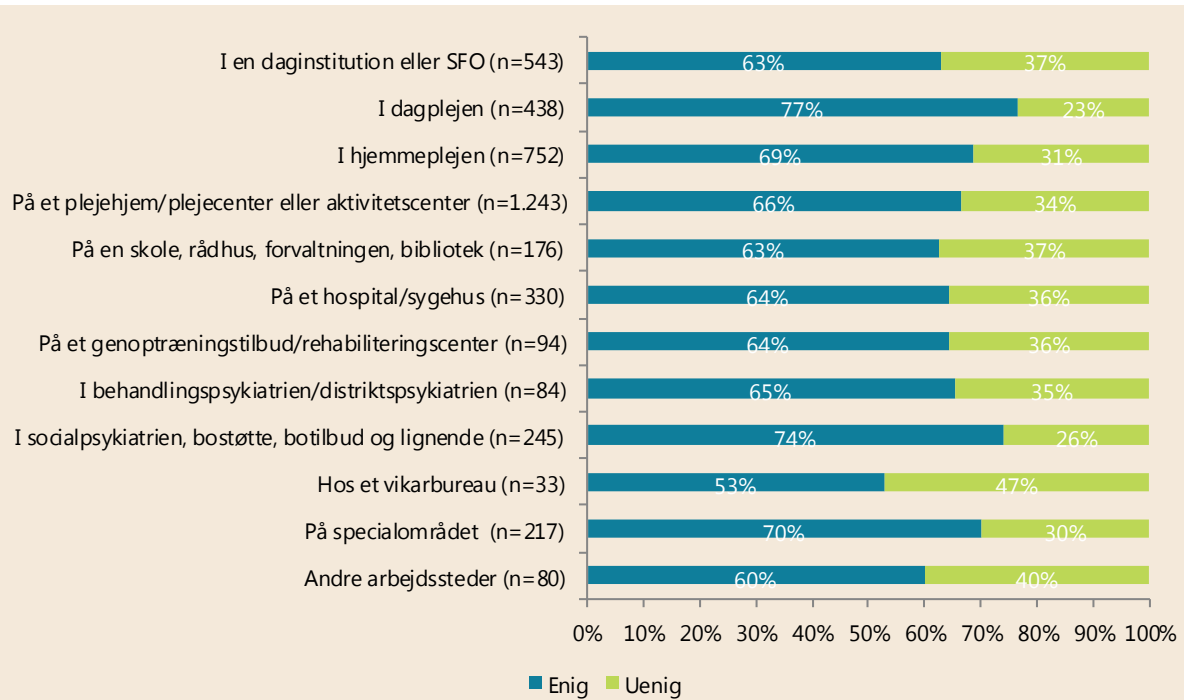
Figur 18. "Min nærmeste leder opmuntrer medarbejderne til at arbejde sikkert, selv når arbejdsplanen er stram."



Antal svar: 4.951.

Figur 19 på næste side viser, at de arbejdssteder, hvor medlemmerne er mest uenige i, at deres nærmeste leder opmuntrer medarbejderne til at arbejde sikkert, er et vikarbureau (47 %), i en daginstitution eller SFO (37 %) og på en skole, rådhus, forvaltningen, bibliotek (37 %).

Figur 19. "Min nærmeste leder opmuntrer medarbejderne til at arbejde sikkert, selv når arbejdsplanen er stram." Fordelt på arbejdssted.



Antal svar: 4.951. Antal svar for det enkelte arbejdssted er anført i parentes. Kun de arbejdssteder med over 30 respondenter er vist, resten er lagt sammen i "Andre arbejdssteder". Svarkategorien "Ved ikke" er ikke vist. Svarkategorien "Enig" består af kategorierne "Helt enig" og "Delvist enig", og svarkategorien "Uenig" består af "Delvist uenig" og "Helt uenig".

I de åbne kommentarer handlede 30 af kommentarerne om, at medlemmerne oplever manglende støtte fra ledelsen. Dette kan eksempelvis ses i nedenstående kommentarer:

Desværre arbejder jeg et sted, hvor der ikke er tydelige retningslinjer for fysisk og psykisk arbejdsmiljø. Ligeledes er der ikke en synlig ledelse, der bakker op om sine medarbejdere.

Social- og sundhedsassistent på et plejehjem/plejecenter.

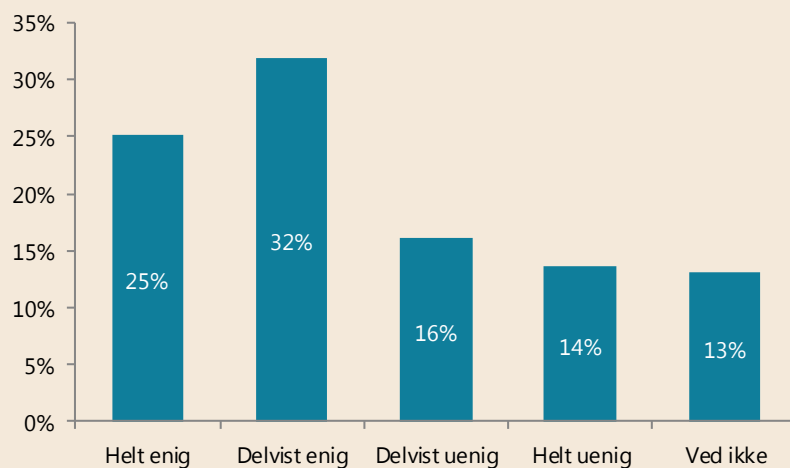
Jeg synes ikke, at ledelsen er lydhør over for medarbejderne, når vi klager over arbejdsmiljøet. Vi har bla. haft fagforeningen ude til møde med tillidsrepræsentanten og ledelsen, men der kom kun nogle sure opstød fra ledelsen efterfølgende. Intet er sket på arbejdsmiljø området.

Social- og sundhedsassistent i socialpsykiatrien, bostøtte eller botilbud.

30 procent af medlemmerne er uenige i, at deres nærmeste leder inddrager medarbejderne i beslutninger om sikkerhed

30 procent af medlemmerne er delvist uenige eller helt uenige i, at deres nærmeste leder inddrager medarbejderne i beslutninger om sikkerhed, som 57 procent af medlemmerne dog er enige i (helt enige eller delvist enige). 13 procent har svaret "Ved ikke".

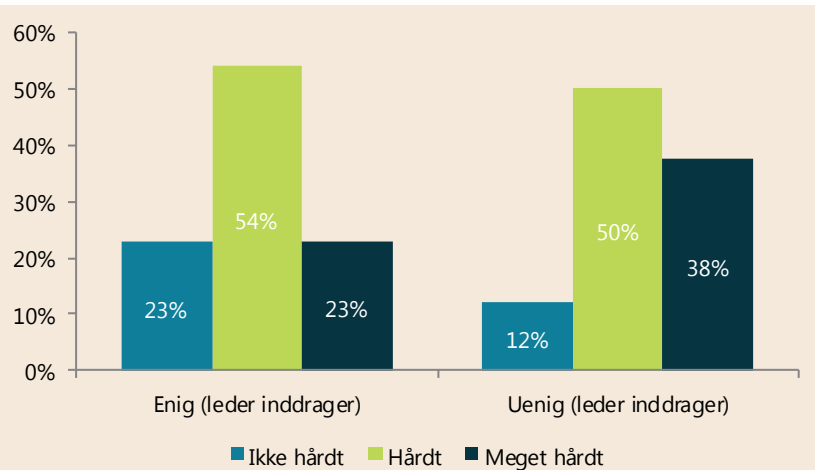
Figur 20. "Min nærmeste leder inddrager medarbejderne i beslutninger om sikkerhed."



Antal svar: 4.951.

Figur 21 på næste side viser, at de medlemmer, der er uenige i, at deres nærmeste leder inddrager medarbejderne i beslutninger om sikkerhed, også er de medlemmer, hvor flest opfatter deres nuværende arbejde som "Meget hårdt". 38 procent af medlemmerne her opfatter deres arbejde som "Meget hårdt". Af de medlemmer, der er enige i, at deres nærmeste leder inddrager medarbejderne, opfatter kun 23 procent deres arbejde som "Meget hårdt". Dog opfatter flere af de medlemmer, der er enige i, at deres leder inddrager medarbejderne, deres arbejde som "Hårdt" (54 %), hvor denne andel er på 50 procent for de medlemmer, der er uenige i, at deres leder inddrager medarbejderne.

Figur 21. Hvor fysisk hårdt opfatter du normalt dit nuværende arbejde? Fordelt på om medlemmernes nærmeste leder inddrager medarbejderne i beslutninger om sikkerhed.

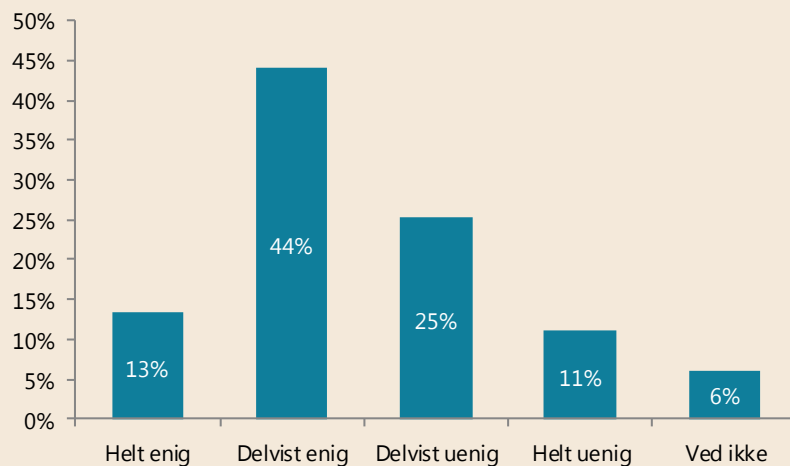


Antal svar: 4.295. Svarkategorien "Ved ikke" er ikke vist. Svarkategorien "Enig" består af "Helt enig" og "Delvist enig", og svarkategorien "Uenig" består af "Delvist uenig" og "Helt uenig". Svarkategorierne om hvor fysisk hårdt arbejdet opfattes er konstrueret ud fra: "Ikke hårdt" (0, 2, 3), "Hårdt" (4, 5, 6, 7) og "Meget hårdt" (8, 9, 10).

Over halvdelen af medlemmerne er enige i, at de er gode til at overholde sikkerhedsregler og procedurer på deres arbejdsplads

Lidt over halvdelen (57 %) er helt enige eller delvist enige i, at de er gode til at overholde sikkerhedsregler og procedurer på deres arbejdsplads, også selvom det betyder, at de ikke når alle opgaver. 36 procent er dog delvist uenige eller helt uenige i dette. Se figur 22 nedenfor.

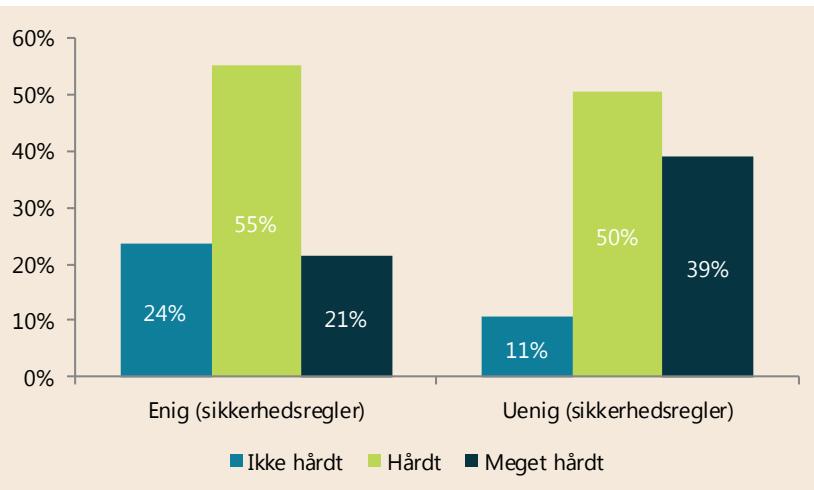
Figur 22. "Vi er gode til at overholde sikkerhedsregler og procedurer, også selvom det betyder, at vi ikke når alle opgaver."



Antal svar: 4.936.

Figur 23 på næste side viser, at de medlemmer, der er uenige i, at de er gode til at overholde sikkerhedsregler og procedurer, er de medlemmer, der opfatter deres nuværende arbejde som mest fysisk hårdt. 89 procent af de medlemmer, der er uenige, opfatter nemlig deres arbejde om fysisk hårdt (svarkategorierne "Hårdt" og "Meget hårdt"). For de medlemmer, der er enige i, at de er gode til at overholde sikkerhedsregler og procedurer, opfatter 76 procent deres arbejde som fysisk hårdt (svarkategorierne "Hårdt" og "Meget hårdt").

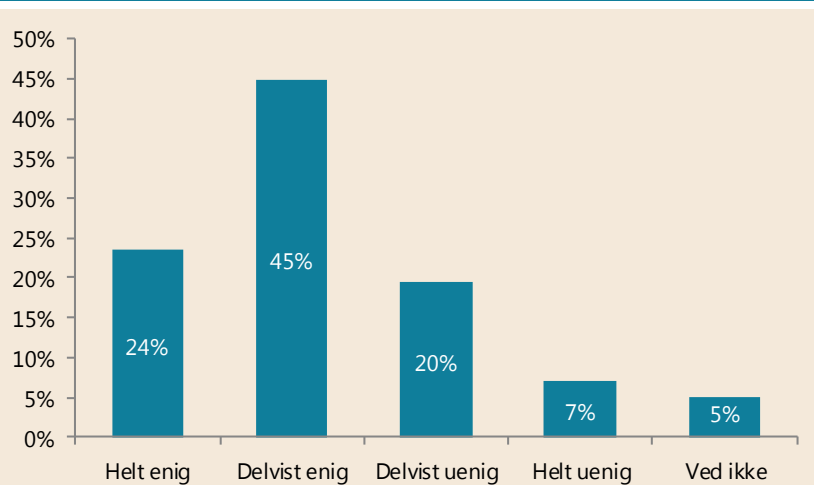
Figur 23. Hvor fysisk hårdt opfatter du normalt dit nuværende arbejde? Fordelt på hvor gode medlemmerne er til at overholde sikkerhedsregler og procedurer, også selvom det betyder, at de ikke når alle opgaver.



Antal svar: 4.635. Svarkategorien "Ved ikke" er ikke vist. Svarkategorien "Enig" består af "Helt enig" og "Delvist enig", og svarkategorien "Uenig" består af "Delvist uenig" og "Helt uenig". Svarkategorierne om hvor fysisk hårdt arbejdet opfattes er konstrueret ud fra: "Ikke hårdt" (0, 2, 3), "Hårdt" (4, 5, 6, 7) og "Meget hårdt" (8, 9, 10).

Figur 24 nedenfor viser, at næsten 7 ud af 10 (69 %) af medlemmerne er helt enige eller delvist uenige i, at de hjælper hinanden med at arbejde sikkert på deres arbejdsplads, også selv når arbejdsplanen er stram.

Figur 24. "Vi hjælper hinanden med at arbejde sikkert, selv når arbejdsplanen er stram."

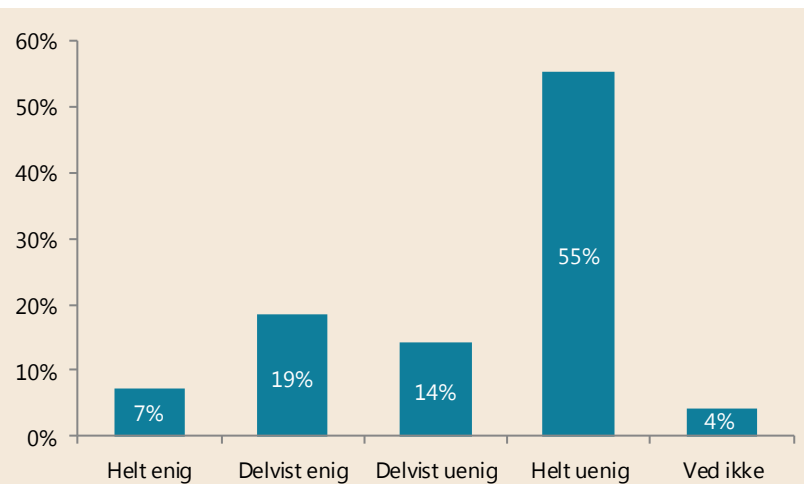


Antal svar: 4.936.

Hvert fjerde medlem er enig i, at de accepterer, at mindre ulykker er et vilkår i deres job

Figur 25 nedenfor viser, at hver fjerde (26 %) af medlemmerne er helt enige eller delvist enige i, at de accepterer, at mindre ulykker er et vilkår i deres job. 69 procent er dog delvist uenige eller helt uenig i dette.

Figur 25. "Jeg accepterer, at mindre ulykker er et vilkår i mit job."

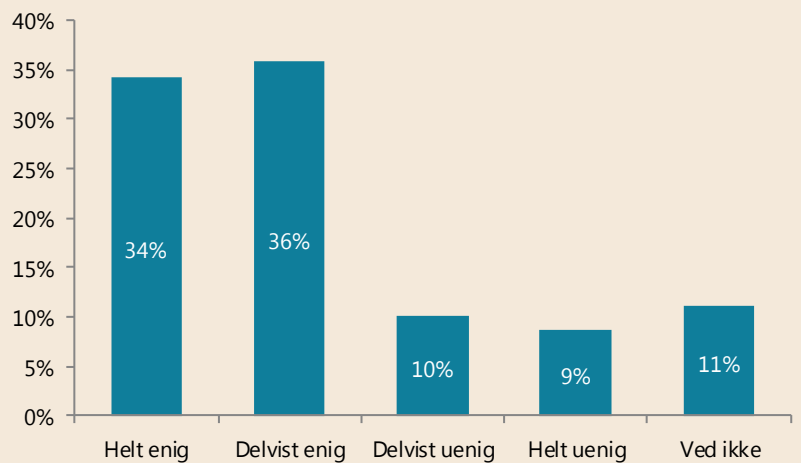


Antal svar: 4.936.

Der er ikke fundet en sammenhæng mellem medlemmer, der accepterer, at mindre ulykker er et vilkår i deres job, og om medlemmerne får den nødvendige vejledning og instruktion i sikker udførelse af arbejdet. Figur er derfor ikke vist.

Endelig er 70 procent af medlemmerne dog helt enige eller delvist enige i, at deres kolleger synes, at det er i orden, hvis de påtaler uhensigtsmæssig adfærd. 19 procent er delvist uenige eller helt uenige i dette. Se figur 27 på næste side.

Figur 27. "Mine kolleger synes, det er i orden, hvis jeg påtaler uhensigtsmæssig adfærd, hvor de udsætter sig selv for risiko for arbejdsskader."



Antal svar: 4.936.



Metode

Indsamlingsperiode

Undersøgelsen er gennemført i perioden 4.-17. maj 2016.

Indsamlingsmetode

Data er indsamlet i en spørgeskemaundersøgelse via FOAs elektroniske medlemspanel. Der blev udsendt én påmindelse til deltagerne. Undersøgelsen om medlemmernes økonomi var en del af en større undersøgelse med flere andre emner.

Medlemspanelet er sammensat af medlemmer, der har meldt sig til panelet via FOAs hjemmeside, og medlemmer, der er rekrutteret til panelet i andre medlemsundersøgelser.

Målgruppen

Medlemmerne af FOAs medlemspanel, herunder 592 efterlønsmodtagere eller pensionister.

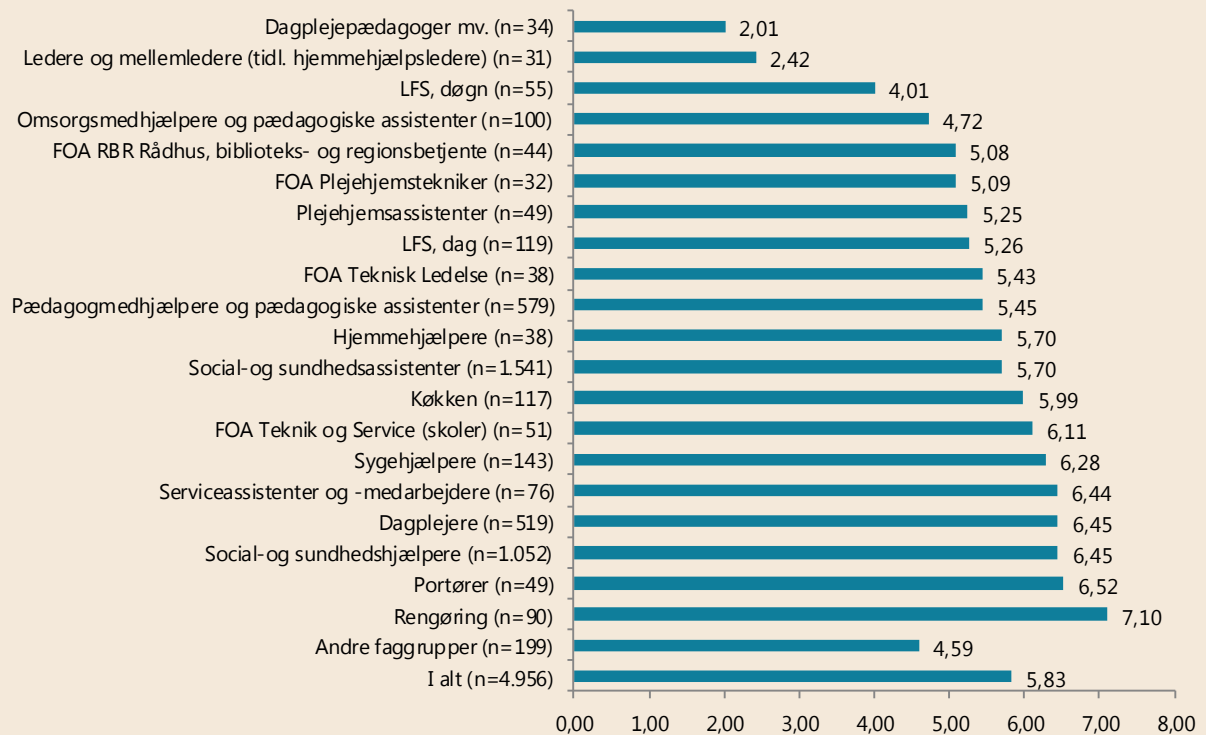
Antal besvarelser og svarprocent

13.064 medlemmer blev inviteret til undersøgelsen. Det viste sig, at 195 e-mailadresser var uvirksomme. Det reelle antal inviterede var således 12.869. Af disse medlemmer var der 5.674 medlemmer, der gennemførte undersøgelsen fuldt ud, og 319, der afgav nogen svar. Den samlede svarprocent var 47.

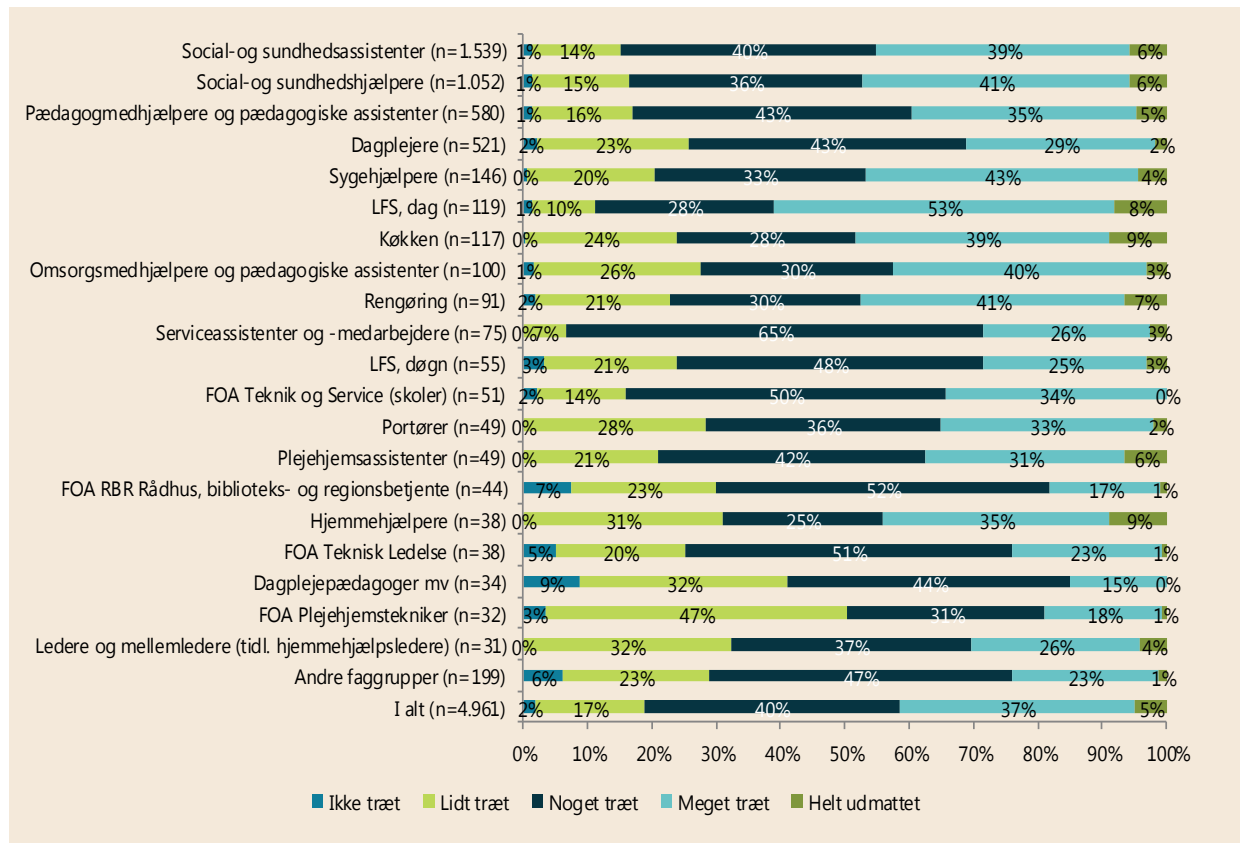
5.277 medlemmer besvarede ét eller flere af spørgsmålene om forebyggelseskultur på arbejdspladsen.

Vægtning af data

Data er vægtet for sektor. Vægtningen gør, at antal medlemmer, der har deltaget i undersøgelsen, kan afvige fra antal svar i de enkelte spørgsmål.

Bilag A: Hvor fysisk hårdt medlemmernes nuværende arbejde opfattes fordelt på faggrupper
Figur 28. Hvor fysisk hårdt opfatter du normalt dit nuværende arbejde? Fordelt på faggrupper.


Antal svar: 4.956. Antal svar for den enkelte faggruppe er anført i parentes ud for hver faggruppe. Svarkategorien "Ved ikke" er udeladt. Kun de faggrupper med over 30 respondenter er vist, resten er lagt sammen i "Andre faggrupper".

Bilag B: Hvor trætte medlemmerne har været efter en typisk arbejdsdag fordelt på faggruppe
Figur 29. Hvor træt er du efter en typisk arbejdsdag? Fordelt på faggrupper.


Antal svar: 4.961. Antal svar for den enkelte faggruppe er anført i parentes ud for hver faggruppe. Svarkategorien "Ved ikke" er udeladt. Kun de faggrupper med over 30 respondenter er vist, resten er lagt sammen i "Andre faggrupper".

Bilag C: Om medlemmerne har været begrænset i deres arbejde på grund af smerter inden for de sidste 3 måneder fordelt på faggruppe

Figur 30. Har du på grund af smerter været begrænset i dit arbejde inden for de sidste 3 måneder? Fordelt på faggrupper.



Antal svar: 4.930. Antal svar for den enkelte faggruppe er anført i parentes. Kun svarkategorien "Ja" er vist (består af svarkategorierne "Ja, meget", "Ja, en del" og "Ja, lidt"). Kun de faggrupper med over 30 respondenter er vist, resten er lagt sammen i "Andre faggrupper".